

Presentación SuccessFactors

ASUG Chile



Ivan Milković

Gerente de Negocios, SuccessFactors LoB

imilkovic@grupohcc.com

+56 2 2656 4100

17 de Octubre de 2013

AGENDA



- Sobre HCC como socio estratégico de SuccessFactors
- ¿Qué es SuccessFactors?
- Visión estratégica de Recursos Humanos
- Plataforma BizX
- Impacto y Beneficios de Negocios
- Demo

Sobre HCC

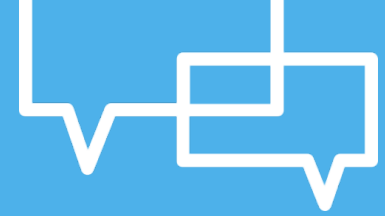


Sobre HCC



- Empresa de consultoría dedicada 100% a la gestión de recursos humanos
- 8 años en el mercado
- Proyectos en 14 países de la región
- Oficinas en 7 países de la región
- +180 consultores SAP HCM en la región
- +170 proyectos SAP HCM en la región
- +80% consultores certificados en SAP HCM
- +100 consultores SuccessFactors certificados
- 24 Proyectos SuccessFactors en la región

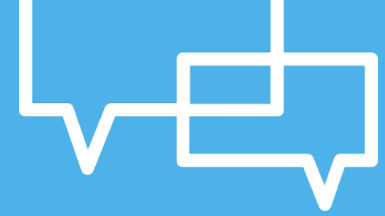
Nuestra presencia regional



-  Países donde oficinas y proyectos RH
-  Países donde realizamos proyectos RH



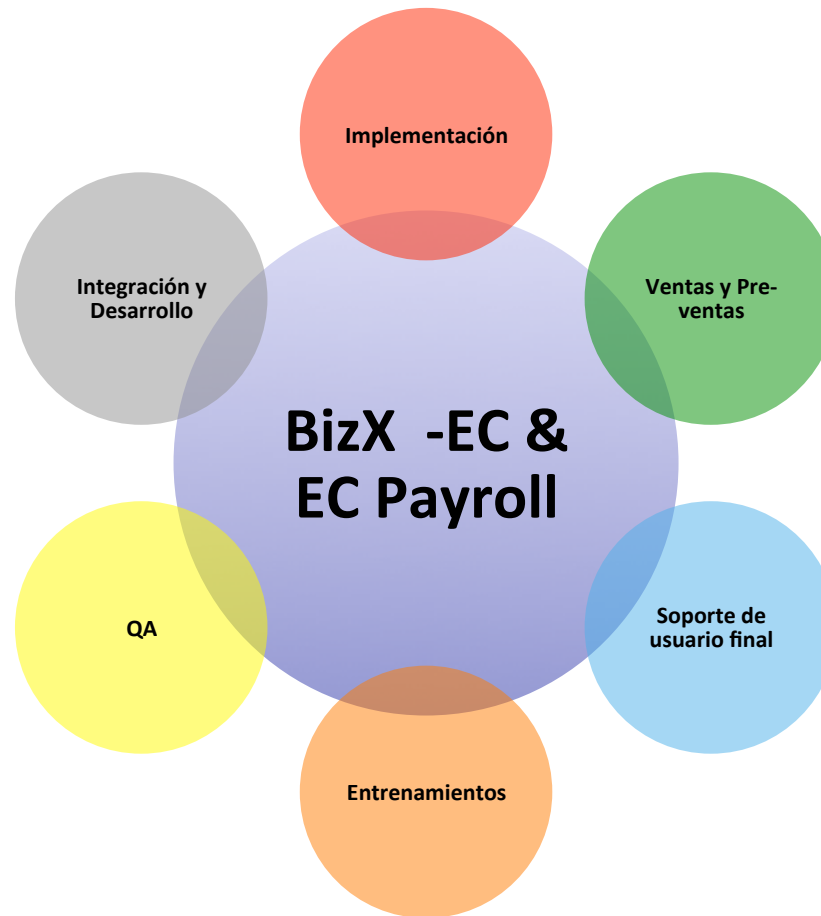
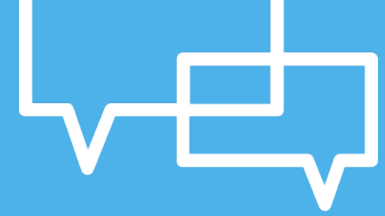
HCC + SuccessFactors



PARTNERCLOUD

- ✓ Somos Partner Cloud Estratégico de SuccessFactors.
- ✓ Tenemos +100 consultores certificados. Mayor oferta de recursos especializados en SuccessFactors en la Región.
- ✓ Actualmente contamos con 24 Proyectos SuccessFactors, de diferentes tamaños y alcance en la región.

Servicios Ofrecidos



Nuestra Experiencia



Talent Management
+32,000 empleados



Talent Management
+3,000 empleados



Bundle Enterprise
14 países
9000 empleados



Talent Management
1000 empleados



Talent Management +
Analytics
18000 Empleados



Talent Managment
1000 empleados



EC + EC Payroll
8 países
4500 Empleados



Revisión 360°
500 empleados

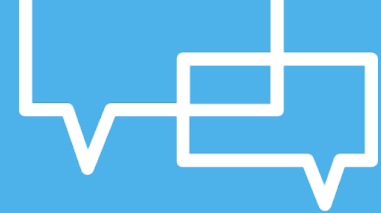


Hybrid: SAP HCM +
SuccessFactors
+3000 empleados



EP – JAM
2000 empleados

Nuestra Experiencia



**Perfil de Empleado
+ Aprendizaje**
1500 empleados



**Perfil del Empleado
Desempeño y Metas**
8000 empleados



**Perfil del Empleado +
Metas y Desempeño**
550 Empleados



**Perfil de Empleado +
Metas y Desempeño**
4500 Empleados



Talent Managment
3500 empleados



**Perfil del Empleado
+ JAM y
Desempeño**
9000 empleados



**Perfil del Empleado
+ JAM y
Desempeño**
4500 empleados



**Perfil del Empleado
+ JAM y
Desempeño**
1600 empleados



**Perfil del Empleado
+ JAM, Desempeño
y Desarrollo de
Carrera**
800 empleados

¿Qué es y qué hace SuccessFactors?



RH es esencial para la ejecución del negocio



95% de la fuerza laboral no entiende bien la estrategia y objetivos de la organización

Norton & Kaplan

En promedio el 50% de la capacidad de la fuerza laboral se pierde en trabajos no productivos

Corporate Strategy
Board Research:
Measures that Matter

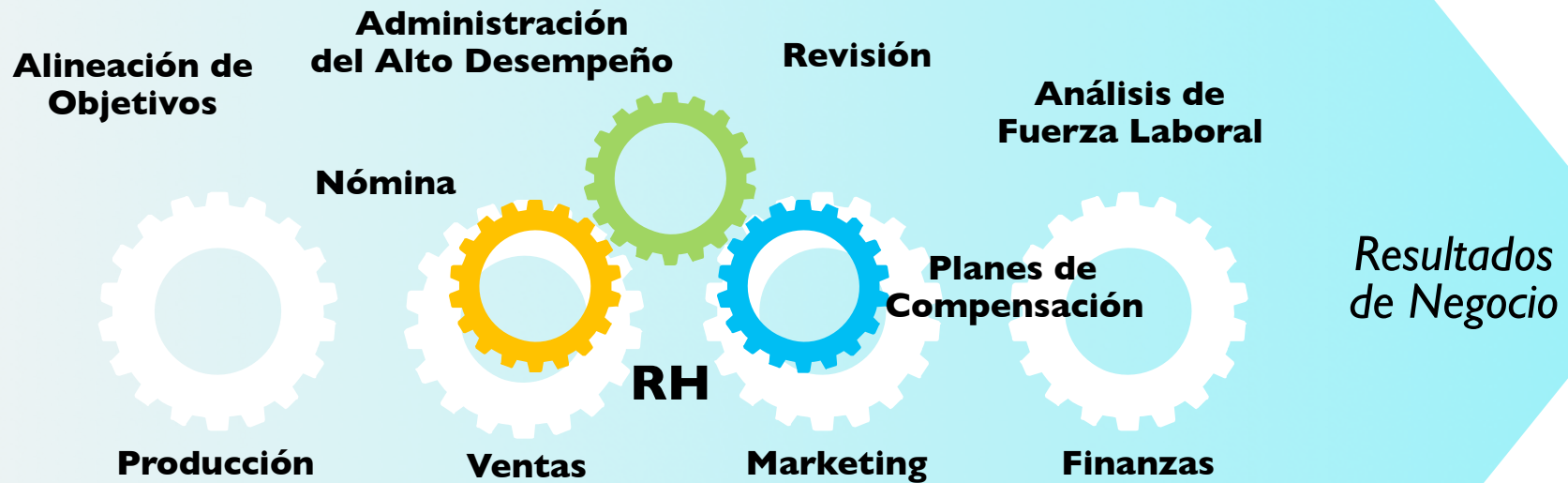
84% de las compañías no ocupa al máximo el potencial de su capital humano

Saratoga Institute

La fuerza laboral representan entre el 40 y 60% de los gastos operativos de las organizaciones



¿Su visión de RH es enfocada a la estrategia?



¿Pueden contestar estas preguntas?



- ¿Hay relación entre los objetivos individuales de los empleados con la estrategia de la organización?
- ¿Cuál es el tiempo aproximado entre que se contrata una persona y ésta se vuelve productiva?
- ¿Estás usando los canales correctos y con el menor costo, para encontrar a los mejores candidatos?
- ¿Qué porcentaje de tus posiciones claves está en riesgo de ser abandonada?
- ¿Cómo puede la inversión en programas de compensación mejorar la productividad, incrementar las ganancias o reducir la pérdida de la fuerza laboral?

¿La tecnología que tienen les ayuda a ser mas estratégico?



- ¿Qué pasaría si cada empleado pudiera relacionar sus objetivos con la estrategia de la organización?
- ¿Qué tal si tus nuevas contrataciones se acoplaran a la organización un 20% más rápido que lo ordinario?
- ¿Qué tal si pudieras cubrir tus vacantes más rápido , con mejores candidatos y a menor precio?
- ¿Sabes cuál es el impacto específico de la rotación de personal en tus ingresos anuales?

SuccessFactors BizX



Alinear
Que la gente
trabaje en lo
correcto

Optimizar
Encontrar a
las personas
indicadas y
hacerlas aun
mejores

Acelerar
Ejecutar
mejor el
negocio



Impacto en el negocio



Ahorro en Costos

15.2%
Disminución en
Rotación

13.7%
Incremento en la
tasa de
completitud
interna de trabajo

13.8 %
Disminución en
Bajos Desempeños

Alineamiento Estratégico

5.5%
Aumento del
tiempo dedicado a
actividades
estratégicas

1 – 8+ semanas mas
rápido en la
comunicación de la
estrategia

17%
Incremento en
empleados adquiriendo
entrenamiento
adecuado

Productividad

5.4%
Incremento en
Productividad

4.9%
Incremento en
Altos Desempeños

14%
Incremento en
completitud
proyectos

Resultados del Negocio

1%
Los ingresos
adheridos al
beneficio

*Source: 2009 Top 3 Strategy
Consulting firm survey of CxO's
at more than 500
Successfactors Customers*

SIEMENS



Coca-Cola



Nestlé

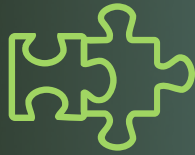
Allianz

Más de 3600 clientes y 20 millones de suscriptores

SuccessFactors guía los resultados del negocio



Estrategia



Alinear

Gente enfocada en lo realmente importante



Optimizar

Encuentre a las personas correctas y hágalas aún mejores

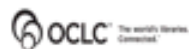
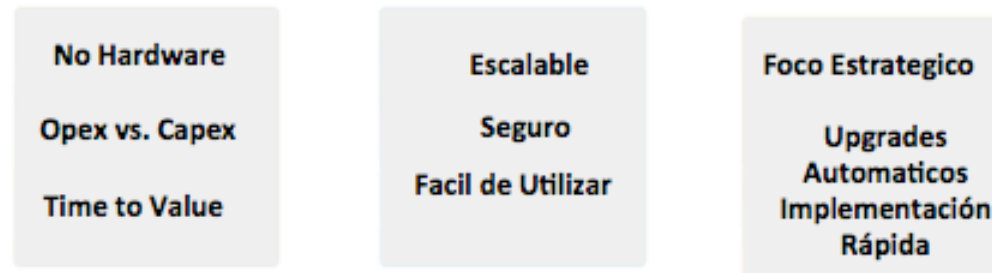


Acelerar

Gestione el negocio de la mejor manera

Resultados

Software como servicio en la nube



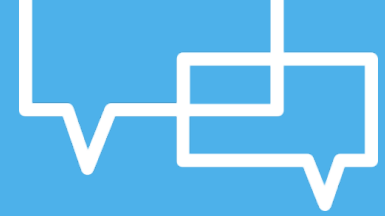
"Calculamos una reducción del 40% en los costos al tener una solución en la nube vs una solución altamente customizada"

-Tim Schwab,
-Director of Enterprise Application Division

DEMO



Gracias por su presencia



It's time to l♥ve work again.